

## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2025 DE GESTIÓN

**EJE DEL CAMBIO O EJE TRANSVERSAL:** Eje Transversal 2. Construcción de la paz y seguridad.

**OBJETIVO DEL EJE DEL CAMBIO O EJE TRANSVERSAL:** T 2.6 Garantizar el derecho humano de los mexiquenses de acceder a la justicia, a través de elevar la eficacia y eficiencia de los sistemas encargados de su procuración e impartición.

**ESTRATEGIA:** T 2.6.1 Impulsar y promover el respeto, la defensa y protección de los derechos humanos, la equidad de género, la cultura de la paz, así como los medios alternos de solución de controversias y los programas de atención de víctimas y ofendidos del delito.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** T 2.6.1.9 Asegurar, que la actuación de los integrantes del personal de Justicia se fundamente en la garantía de los derechos humanos.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 01030601 - Electoral

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** 010306010202 - Promoción y difusión de la cultura electoral

**UNIDAD RESPONSABLE:** 40800000000000 - Tribunal Electoral del Estado de México

**UNIDAD EJECUTORA:** 4080000000000000 - Tribunal Electoral del Estado de México

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** 2189 Porcentaje de cumplimiento en la realización de eventos presenciales y/o virtuales para la profesionalización de las y los servidores públicos del TEEM.

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( Número de eventos realizados en forma presencial y/o virtual para promover la profesionalización de las y los servidores públicos del TEEM / Número de eventos programados en forma presencial y/o virtual para promover la profesionalización de las y los servidores públicos del TEEM ) \* 100

**INTERPRETACIÓN:** Mide el porcentaje de cumplimiento en la realización de eventos presenciales y/o virtuales para la profesionalización de las y los servidores públicos del TEEM.

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Mide el cumplimiento en la realización de eventos presenciales y/o virtuales para la profesionalización de las y los servidores públicos del TEEM, respecto de lo programado para el periodo.

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Documento

**LÍNEA BASE:** La línea base del indicador está en base a si se trata de un año con proceso electoral o no, (8 eventos para 2023).

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
[2036] Número de eventos realizados en forma presencial y/o virtual para promover la profesionalización de las y los servidores públicos del TEEM	Evento	Suma	12.00	3.00	25.00	4.00	33.33	6.00	50.00	9.00	75.00
[2037] Número de eventos programados en forma presencial y/o virtual para promover la profesionalización de las y los servidores públicos del TEEM	Evento	Suma	12.00	3.00	25.00	3.00	25.00	6.00	50.00	6.00	50.00

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

En 2025 se estarán realizando 12 eventos presenciales y/o virtuales para la profesionalización de las personas servidoras públicas del TEEM a efecto de fortalecer las competencias y habilidades en beneficio de la función jurisdiccional electoral y del desarrollo democrático en la entidad, con un nivel de eficacia del 100 por ciento.

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL			SEMÁFORO	AVANCE ACUMULADO			SEMÁFORO
	PROG	ALC	EF%		PROG	ALC	EF%	
100.00	100.00	133.33	133.33		100.00	150.00	150.00	

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

El presente indicador mide el número de eventos realizados en forma presencial y/o virtual para promover la profesionalización de las y los servidores públicos del TEEM, comparado con el número de eventos programados. En el segundo trimestre del 2025, se desarrollaron 4 eventos, en comparación con los 3 eventos programados, en beneficio de las personas servidoras públicas, alcanzando una eficiencia del 133.33 por ciento.



EVALUACIÓN DEL INDICADOR

M. en A.P. José Luis Díaz Hernández

Dra. en D. Martha Patricia Toyar Pescador

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas.