

FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2025 DE GESTIÓN

**EJE DEL CAMBIO O EJE TRANSVERSAL:** Eje Transversal 2. Construcción de la paz y seguridad.  
**OBJETIVO DEL EJE DEL CAMBIO O EJE TRANSVERSAL:** T 2.6 Garantizar el derecho humano de los mexiquenses de acceder a la justicia, a través de elevar la eficacia y eficiencia de los sistemas encargados de su procuración e impartición.  
**ESTRATEGIA:** T 2.6.1 Impulsar y promover el respeto, la defensa y protección de los derechos humanos, la equidad de género, la cultura de la paz, así como los medios alternos de solución de controversias y los programas de atención de víctimas y ofendidos del delito.  
**LÍNEA DE ACCIÓN:** T 2.6.1.9 Asegurar, que la actuación de los integrantes del personal de Justicia se fundamente en la garantía de los derechos humanos.  
**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 01030601 - Electoral  
**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** 010306010202 - Promoción y difusión de la cultura electoral  
**UNIDAD RESPONSABLE:** 40800000000000 - Tribunal Electoral del Estado de México  
**UNIDAD EJECUTORA:** 40800000000000 - Tribunal Electoral del Estado de México

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** 2190 Porcentaje de cumplimiento en la capacitación de las y los servidores públicos del Tribunal Electoral del Estado de México en materia de prevención y eliminación de la violencia contra mujeres y niñas.  
**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( Número de capacitaciones presenciales y/o virtuales realizadas en el marco de la Campaña para Prevenir y Eliminar la Violencia contra las Mujeres y Niñas para la sensibilización de las personas servidoras públicas del TEEM/ Total de capacitaciones presenciales y/o virtuales programadas realizar en el marco de la Campaña para Prevenir y Eliminar la Violencia contra las Mujeres y Niñas para la sensibilización de las personas servidoras públicas del TEEM)\*100  
**INTERPRETACIÓN:** Mide el porcentaje de cumplimiento en la realización de eventos presenciales y/o virtuales para la profesionalización de las y los servidores públicos del TEEM.  
**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral  
**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Mide el cumplimiento en la realización de eventos presenciales y/o virtuales para la profesionalización de las y los servidores públicos del TEEM, respecto de lo programado para el periodo.  
**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal  
**COBERTURA:** Estatal  
**SENTIDO:** Ascendente **EVIDENCIA:** Documento  
**LÍNEA BASE:** La línea base del indicador está en base a si se trata de un año con proceso electoral o no, (7 eventos para 2023).

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
[2038] Número de capacitaciones presenciales y/o virtuales realizadas en el marco de la Campaña para Prevenir y Eliminar la Violencia contra las Mujeres y Niñas para la sensibilización de las personas servidoras públicas del TEEM	Capacitación	Suma	7.00	1.00	14.29	5.00	71.43	3.00	42.86	7.00	100.00
[2039] Total de capacitaciones presenciales y/o virtuales programadas realizar en el marco de la Campaña para Prevenir y Eliminar la Violencia contra las Mujeres y Niñas para la sensibilización de las personas servidoras públicas del TEEM	Capacitación	Suma	7.00	1.00	14.29	1.00	14.29	3.00	42.86	3.00	42.86

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

En 2025 se realizarán 7 eventos presenciales y/o virtuales para la profesionalización de las y los servidores públicos del TEEM en materia de prevención y eliminación de la violencia contra mujeres y niñas, alcanzando un porcentaje de cumplimiento de 100 por ciento.

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	500.00	500.00		100.00	233.33	233.33	

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

*[Handwritten signatures and marks]*

El presente indicador mide el porcentaje de cumplimiento en la capacitación de las y los servidores públicos del Tribunal Electoral del Estado de México en materia de prevención y eliminación de la violencia contra mujeres y niñas, en el periodo que se informa se programó 1 capacitación y se desarrollaron 5 capacitaciones en la materia, por lo que se superó al quinientos por ciento la meta programada.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

IN TEXTO

Elaboró

M. en A.P. José Luis Díaz Hernández  
Titular de la UIPET



Vo. Bo

Dra. en D. Martha Patricia Tovar Pescador  
Magistrada Presidenta